



イオン北海道からみなさまへ

多様な人材が輝ける場へ



多様な人材が輝ける職場づくりを通じ、ダイバーシティ経営を推進していきます。

イオン北海道は高齢者の方や障がいのある方の積極的な雇用を行っています。その一環として、働く意欲をもつ高齢者の方に就業の機会を提供したいとの思いから、時間給従業員の採用年齢制限の69歳への拡大及び契約満了期間の75歳への延長や、シルバー人材センターからの人材派遣の受け入れなどを行っています。その結果、全従業員の約8.92%*が65歳以上の高齢者の方と

なっています。

また、店舗における特別支援学校の実習の受け入れや、ハローワークと連携して小売業を希望する方の実習や採用を行うなど、障がいのある方の雇用や職場環境の整備にも努めています。

結果として、当社の障がい者雇用率は3.62%*となっています。

※2020年12月1日時点の数値となります。

障がい者の方を積極的に雇用し、かつ雇用の促進及び職業の安定に貢献した事業所として、2020年10月、「令和2年度障害者雇用優良事業所機構理事長努力賞」を受賞しました。

SDGsの取り組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (持続可能な開発目標) とは、持続可能な世界を実現するために国連サミットで採択された、2030年までの国際目標です。この取り組みによりSDGsの目標3、10、17の達成に貢献します。