

子育てサポート企業として 厚生労働大臣認定「くるみん」を取得

イオン北海道株式会社（以下、当社）は、2017年12月15日（金）付で、厚生労働省北海道労働局より「次世代育成支援対策推進法」に基づく「子育てサポート企業」に認定され、厚生労働大臣認定の次世代認定マーク「くるみん」認定を取得しました。当社は2016年7月に女性活躍推進優良企業として「えるぼし」最高位である3段階目の認定マークを取得しており、現在道内で「くるみん」と「えるぼし」最高位を取得しているのは㈱北洋銀行さま、北海道テレビ放送㈱さま、そして当社の3社だけとなっています。



当社は、経営方針の一つに「働きたい企業北海道N○.1」の実現を掲げ、社員の個性や生き方を大切にするため、働き方を見直すと共に、育児休職制度をはじめとした様々な福利厚生制度を整えてまいりました。具体的な取り組みは以下の通りです。

○年間休日取得実績130日（2016年度社員平均）

○年次有給休暇付与制度の導入

・計画策定時の有給取得率24.6%が計画終了時には34.5%と約10ポイント向上

○毎月の会議体での労働時間の進捗管理や従業員の意識・働き方改革に向けた取り組み

○育児休暇の取得推進

・女性の育児休暇取得率 97.4%（2016年度実績）

・男性の育児休暇取得推進を目的とした短期育児休職（有給）制度を導入

以上の取り組みを継続した結果、今回の「くるみん」の取得となりました。

また、当社は2016年8月には、新しい時代の理想の上司を育てていこうとする「イクボス企業同盟」に加盟、2017年5月には「イクボス北海道」へも参画し、より良い職場環境の構築を目指して取り組みを進めております。

当社は、「働きたい企業北海道N○.1」の実現に向け、すべての従業員が自分の持てる能力を最大限に発揮し、仕事と家庭の両立ができる雇用環境を整え、これまで以上にやりがいを持って働ける会社の実現に努めてまいります。

【本件に関するお問い合わせ】

イオン北海道㈱ 総務部広報グループ 佐藤・山崎 電話：011-865-9111

【ご参考】

■くるみん

次世代認定マーク「くるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や多様な労働条件に対する整備など、企業で策定した一般事業主行動計画の目標をすべて達成し、一定の要件を満たした場合に、子育てサポート企業として認定され、厚生労働大臣から交付されるものです。